

Profession de foi

Liste : « Collégialité, pluralité et solidarité en ASH »

Nous, enseignant-es et chercheur-ses de l'Unité de formation et de recherche d'Arts et Sciences Humaines, nous rassemblons en une liste collégiale et solidaire pour représenter les départements de l'UFR et le CFMI afin de soutenir les convictions que nous partageons.

Notre liste se veut résolument d'**intérêt général**, dans un esprit de **continuité** et de **renouvellement** des débats qui animent la vie de notre UFR.

Nous inscrivons notre candidature dans le prolongement du dernier mandat qui a porté une attention particulière à la **collégialité**, à la **solidarité entre départements**, au **fonctionnement démocratique**, à la **promotion de nos disciplines** dans leur diversité et au **respect de la liberté pédagogique**.

Nous nous engageons à défendre l'**accueil de tous et toutes les étudiant-es**, le **développement de la formation initiale comme continue** dans un esprit de service public, ainsi qu'un enseignement fondé sur **une recherche libre et plurielle** et le **développement des relations internationales** ; autant de périmètres de travail qui exigent des moyens, des postes de titulaires, des locaux et des ressources documentaires.

- **Pour un lieu d'études ouvert**

Face à la précarité qui frappe un nombre croissant d'étudiant-es, le rôle et la position de l'Université, ancrée dans son territoire et ouverte à tous les publics, sont au cœur de nos préoccupations.

Nous réaffirmons le **principe de non-sélection à l'entrée en Licence** qui consiste à **répondre « Oui » à toutes les candidatures** sur Parcoursup sauf pour les filières sous tension.

Pour cela, il est nécessaire de **disposer de locaux en bon état et en nombre suffisant**. La rénovation des Tanneurs s'achèvera en 2025-2026 mais restera partielle ; le site de Fromont a besoin d'un investissement non négligeable pour être *a minima* remis aux normes et répondre aux besoins des enseignements (matériels, conditions de projection, chauffage...) ; nous demandons en particulier que les **travaux d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap**, récemment annulés, reprennent.

Les **ressources documentaires** mises à disposition des étudiant-es comme des enseignant-es s'avèrent tout aussi essentielles : les bibliothèques spécialisées (Musicologie ; Histoire, Archéologie et Histoire de l'art ; Philosophie ; testothèque de Psychologie), complément au Service Commun de Documentation, auront toute notre attention car elles constituent et doivent rester des **lieux pédagogiques fondamentaux**.

Nous poursuivrons l'indispensable **lutte contre les violences sexistes et sexuelles**. Solliciter nos tutelles afin d'obtenir des moyens et des mesures nécessaires pour garantir des **conditions décentes d'étude et de travail pour l'ensemble des publics** et ne pas entacher l'image de notre université restera donc notre priorité.

- **Pour un conseil collégial et solidaire**

Nous portons l'idée d'un conseil collégial et bienveillant qui place le débat et l'échange au cœur de son fonctionnement, dans un esprit de collaboration entre tous les membres du conseil, professeur-es, MCF et assimilés-es, Biatss et étudiant-es.

Nous souhaitons que le **poste de vice-doyen-ne Biatss soit maintenu**.

Dans le même esprit, nous souhaitons poursuivre le **dialogue avec les élu·es étudiant·es**, afin d'être au plus près de leurs préoccupations.

La confiance et la **solidarité entre les départements** se traduira par une **gestion commune et transparente du budget**. Nous veillerons à la prise en compte **des besoins, des réalités et des spécificités** de chaque département.

Nous soutenons la nécessité d'un **dialogue constant avec l'équipe de gouvernance et les autres composantes de l'Université**. Il s'agit de défendre l'ensemble de nos formations et de proposer des évolutions dans l'offre pédagogique pour préparer au mieux les étudiant·es à l'entrée dans la vie active et à affronter les défis du monde contemporain.

- **Pour une recherche libre et plurielle**

La recherche constitue le socle fondamental de nos disciplines. Elle nourrit notre enseignement et contribue au rayonnement de l'Université, notamment à l'international.

Cette synergie demande **des moyens et de la liberté**. Pouvoir choisir tant nos thématiques que les modalités pratiques selon lesquelles nous les développerons s'impose comme l'une de nos préoccupations fortes.

Parce que nos étudiant·es bénéficient de notre réseau et de nos projets, il nous paraît important de **soutenir les études et formations internationales**.

Nous serons attentif·ves à maintenir un **dialogue constant avec les équipes de recherche** qui animent la vie scientifique de notre UFR.

- **Pour une UFR de service public**

Lutter contre la précarisation de tous les personnels est indispensable pour assurer nos missions.

Tant le nombre important d'étudiant·es en ASH (en moyenne 5 500/an) que l'engagement des enseignant·es-chercheur·ses et des personnels Biatss dans le **dynamisme** des formations et de la recherche supposent **des moyens humains**. Nous réaffirmons l'importance de la présence sur les sites de l'UFR des collègues Biatss qui relèvent des services centraux.

Synonyme de précarité, le recours croissant à la contractualisation érode le **socle du service public**, nuit à la qualité et à la cohérence de notre travail, et détruit la conception-même de notre métier, au service de la société. Nous nous engageons à **veiller au maintien des postes de titulaires** et à appeler à l'ouverture de nouveaux postes, pour répartir de manière équilibrée les charges administratives entre collègues, et ainsi **favoriser la qualité de vie et améliorer les conditions de travail**.

Cette démarche nous amène enfin à nous engager sans concessions **contre toutes les formes de discrimination et de violence au travail et dans les études**, pour l'ensemble de la communauté universitaire.

Voici, chères et chers collègues, les raisons qui portent notre candidature et nous conduisent à solliciter votre soutien en vue de défendre la vie et le fonctionnement de notre UFR, au service de l'ensemble de la communauté universitaire, lors du scrutin des 26 et 27 mars prochain.

Dans l'esprit de dialogue et de collégialité qui nous constitue et nous anime, nous restons à votre disposition pour tout échange concernant ces propositions.

Un temps de rencontre et d'échanges vous sera proposé prochainement !

Contact : lucie.gaugain@univ-tours.fr, ulrike.krampl@univ-tours.fr

Collège B

- 1 – Lucie Gaugain (Histoire de l'Art)
- 2 – Samuel Renier (Sciences de l'Éducation et de la Formation)
- 3 – Christine Poirier (Psychologie)
- 4 – Laurent Gautier (Sociologie)
- 5 – Nathalie Bouloux (Histoire et archéologie)
- 6 – Colin Debuiche (Histoire de l'Art)
- 7 – Servane Barrault (Psychologie)
- 8 – Grégoire Tosser (Musicologie)

Collège A

- 1 – Ulrike Krampl (Histoire et archéologie)
- 2 – Vincent Cotro (Musicologie)
- 3 – Marie-Pierre Lefeuvre (Sociologie)
- 4 – Sébastien Pesce (Sciences de l'Éducation et de la Formation)
- 5 – Caroline Giraudeau (Psychologie)
- 6 – Airton Pollini (Histoire et archéologie)
- 7 – Delphine Corteel (Sociologie)
- 8 – Jérôme Bocquet (Histoire et archéologie)